

REPUBLIKA HRVATSKA
KRAPINSKO ZAGORSKA ŽUPANIJA
OSNOVNA ŠKOLA OROSLAVJE
KLASA: 112-01/24-01/02
URBROJ: 2140-75-01-24-4
Oroslavje, 21.8.2024.

Na temelju članka 4. i 15. Pravilnika o načinu i postupku kojim se svim kandidatima za zapošljavanje osigurava jednaka dostupnost javnim službama pod jednakim uvjetima te vrednovanje kandidata prijavljenih na natječaj, a vezano uz Uputnicu (KLASA: 602-07/23-02/08, URBROJ: 2140-10/7-24-9 od 9.8.2024. godine) i Odluku o prednosti pri zapošljavanju (KLASA: 602-07/23-02/08, URBROJ: 2140-10/7-24-8 od 9.8.2024.) Zajedničkog povjerenstva za viškove i manjkove zaposlenika Upravnog odjela za obrazovanje, kulturu, šport i tehničku kulturu Krapinsko-zagorske županije i Sindikata hrvatskih učitelja za zasnivanje radnog odnosa na radnom mjestu učitelja razredne nastave, na neodređeno, puno radno vrijeme, 40 sati tjedno Povjerenstvo za vrednovanje kandidata (dalje u tekstu: Povjerenstvo) objavljuje

SADRŽAJ I NAČIN TESTIRANJA TE PRAVNI IZVORI ZA PRIPREMU KANDIDATA ZA TESTIRANJE

Sukladno članku 15. Pravilnika o načinu i postupku kojim se svim kandidatima za zapošljavanje osigurava jednaka dostupnost javnim službama pod jednakim uvjetima te vrednovanje kandidata prijavljenih na natječaj u Osnovnoj školi Oroslavje (KLASA: 003-05/19-01/03, URBROJ: 2113/04-380-22-19-1 od 29.3.2019.) na postupak vrednovanja kandidata koje je uputio Upravni odjel za obrazovanje, kulturu, šport i tehničku kulturu Krapinsko-zagorske županije primjenjuju se odredbe ovog Pravilnika

Testiranju za radno mjesto učitelja razredne nastave, na neodređeno, puno radno vrijeme, 40 sati tjedno pristupa kandidat kojeg je uputio Upravni odjel za obrazovanje, kulturu, šport i tehničku kulturu Krapinsko-zagorske županije.

SADRŽAJ I NAČIN TESTIRANJA:

Obvezno testiranje obuhvaća opći dio, posebni dio i razgovor (intervju).

Opći dio obveznog testiranja obuhvaća znanja iz osnovnog zakonskog propisa koji regulira osnovnoškolsko i srednjoškolsko obrazovanje.

Posebni dio obveznog testiranja obuhvaća znanja iz poznavanja propisa koji se odnose na školovanje učenika s teškoćama i na postupak ocjenjivanja učenika.

Opći i posebni dio obveznog testiranja provodi se pisanim testom.

Kandidat koji pristupa testiranju dužan je sa sobom imati odgovarajuću identifikacijsku ispravu.

Ako kandidat ne pristupi testiranju više se ne smatra kandidatom u postupku.

Svaki dio testiranja vrednuje se bodovima od 0 do 10. Bodovi se mogu utvrditi decimalnim brojem, najviše na dvije decimale.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na testiranju, ako je za svaki dio testiranja dobio najmanje 5 bodova.

Kandidat koji ne zadovolji na provedenom testiranju, odnosno dijelu testiranja, ne može sudjelovati u daljnjem postupku.

Na razgovor se pozivaju kandidati koji su zadovoljili na testiranju ako su za svaki dio testiranja dobili najmanje 5 bodova.

Razgovor s kandidatom obavlja Povjerenstvo i ravnateljica škole.

Razgovorom se utvrđuju sposobnosti, interesi, profesionalni ciljevi i motivacija kandidata za rad u školskoj ustanovi.

Rezultati razgovora vrednuju se bodovima od 0 do 10.

U vrednovanju razgovora ravnopravno s članovima Povjerenstva sudjeluje ravnateljica škole.

Članovi Povjerenstva imaju pravo postavljati do tri pitanja, a pojedinačno vrednuju kandidata nakon što je odgovorio na sva pitanja. Konačan broj bodova utvrđuje se kao aritmetička sredina zbroja pojedinačno dodijeljenih bodova.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na razgovoru ako je dobio najmanje 5 bodova.

PRAVNI IZVORI ZA PRIPREMU KANDIDATA ZA TESTIRANJE:

Opći dio:

1. Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi („Narodne novine“ br. 87/08., 86/09., 92/10., 105/10.-ispr., 90/11., 5/12., 16/12., 86/12., 126/12., 94/13., 152/14., 7/17., 68/18., 98/19., 64/20., 151/22., 156/23.)

Posebni dio:

2. Pravilnik o načinima, postupcima i elementima vrednovanja učenika u osnovnoj i srednjoj školi („Narodne novine“ br. 112/10., 82/19., 43/20., 100/21.)

3. Pravilnik o osnovnoškolskom i srednjoškolskom odgoju i obrazovanju učenika s teškoćama u razvoju („Narodne novine“ br. 24/15.)

POVJERENSTVO ZA VREDNOVANJE KANDIDATA